



PLANO DE AÇÃO PARA 2018

O Plano de Ação do Lar de Santo António da Cidade de Santarém para o ano de 2018, foi elaborado tendo em consideração as quatro grandes áreas habituais:

- I- Crianças /jovens acolhidas;
- II- Colaboradores e voluntários;
- III- Gestão Patrimonial e Financeira;
- IV- Projetos.

Em cada uma destas áreas serão tidos em consideração os seus objetivos específicos e respetivas estratégias.

| I – CRIANÇAS/ JOVENS | |
|--|--|
| Objetivos | Estratégias |
| 1. Assegurar a satisfação das necessidades básicas das crianças/jovens acolhidas | <ul style="list-style-type: none">1.1. Manter e melhorar as condições de conforto habitacional;1.2. Proporcionar condições de conforto para que, na medida do possível, as jovens tenham vestuário adequado à sua idade, gosto e necessidade;1.3. Garantir uma alimentação racional, saudável e adequada;1.4. Promover a qualidade dos demais serviços prestados. |
| 2. Promover uma intervenção individualizada | <ul style="list-style-type: none">2.1. Garantir apoio diferenciado e individualizado em termos físicos, psicológicos e sociais;2.2. Alocar verbas para fazer face a necessidades específicas que se venham a verificar;2.3. Desenvolver competências de autonomia.2.4. Participar ativamente na definição do projeto de vida individual. |



| | |
|---|--|
| <p>3. Garantir os meios que contribuam para a valorização pessoal, social, acadêmica e profissional, de acordo com os interesses e capacidades manifestadas</p> | <p>3.1. Proporcionar experiências, contactos e oportunidades de aprendizagem e valorização, por exemplo através de viagens, assistência a espetáculos e participação em projetos diversos;</p> <p>3.2. Participar mensalmente em reuniões de Direção, apresentando sugestões sobre a dinâmica institucional;</p> |
| <p>4. Proporcionar o acesso a oportunidades e recursos da comunidade</p> | <p>4.1. Manter, alargar e valorizar as parcerias que a comunidade proporciona.</p> |

II - COLABORADORES E VOLUNTÁRIOS

| Objetivos | Estratégias |
|---|--|
| <p>1. Proporcionar as devidas condições de trabalho</p> | <p>1.1. Garantir meios, condições estruturais e de segurança para que o trabalho decorra dentro da normalidade;</p> |
| <p>2. Garantir formação contínua</p> | <p>2.1. Promover formação interna e garantir acesso a formação externa, de acordo com as necessidades do Lar, o interesse dos colaboradores e a legislação em vigor;</p> |
| <p>3. Melhorar a qualidade do trabalho prestado</p> | <p>3.1. Motivar e incentivar os colaboradores para um melhor desempenho;</p> <p>3.2. Implementar a avaliação de desempenho;</p> |
| <p>4. Aumentar o número de voluntários</p> | <p>4.1. Divulgar a missão, visão, valores e objetivos da instituição.</p> |



Handwritten signature

III - GESTÃO PATRIMONIAL E FINANCEIRA

| Objetivos | Estratégias |
|--|--|
| 1. Rentabilizar o património imobiliário | <ul style="list-style-type: none">1.1. Reabilitar, para arrendamento, o 2º andar direito e frente do nº 19 da Rua Mendes Pedroso;1.2. Elaborar os projetos de arquitetura e de especialidades para o imóvel da Rua João Afonso/ Travessa Gaspar de Freitas;1.3. Avaliar o interesse da aquisição de imóvel;1.4. Avaliar o interesse na alienação de imóvel. |
| 2. Manter o património imobiliário em bom estado de conservação | <ul style="list-style-type: none">2.1. Avaliar periodicamente o estado de conservação dos imóveis;2.2. Assegurar as intervenções que se justifiquem dentro e fora da instituição;2.3. Cumprir os planos de manutenção. |
| 3. Garantir uma eficaz gestão financeira | <ul style="list-style-type: none">3.1. Promover uma adequada gestão de aquisição de bens e serviços;3.2. Incentivar boas práticas no sentido de evitar o desperdício;3.3. Manter reservas financeiras ajustadas ao bom cumprimento da missão da instituição;3.4. Melhorar as cobranças de rendas e quotizações. |



| IV- PROJETOS | |
|---|--|
| Objetivos | Estratégias |
| 1. Diversificar as respostas sociais da instituição | <ol style="list-style-type: none">1.1. Manter a intenção de estabelecer acordo de Cooperação para o Acolhimento Residencial de jovens do sexo masculino;1.2. Aguardar resposta a candidatura a um Centro de Apoio Familiar e Aconselhamento Parental;1.3. Avaliação de oportunidade de apresentar candidatura a resposta social ajustada às necessidades do Concelho;1.4. Dar continuidade às Jornadas de Reflexão. |

- A Direção considera este Plano como uma base de trabalho a respeitar e cumprir. No entanto, procurar-se-á, ao longo do ano e conforme as oportunidades, melhorá-lo e desenvolvê-lo de modo a melhor servir os interesses da Instituição.

Santarém, 06 de novembro de 2017

Pela Direção

(Maria Emília Pinto de Matos Coelho Rufino)